

مؤسسة أم حبيبة
الشروط المرجعية
استشاري/ة برامج الأبوة والأمومة

1. الخلفية

- تم إطلاق برنامج تنمية الطفولة المبكرة لمؤسسة الأغا خان في مصر في عام 2005 من خلال مؤسسة أم حبيبة في أسوان. ومؤسسة أم حبيبة هي منظمة مصرية غير ربحية عريقة.
- يهدف برنامج تنمية الطفولة المبكرة إلى تحسين جودة خدمات ومرافق تنمية الطفولة المبكرة في المجتمعات الريفية والحضرية المحرومة. كما يشجع البرنامج على إنشاء وحدات ومبادرات محلية ومقدمي خدمات متخصصين في تنمية الطفولة المبكرة بالإضافة إلى ذلك، يُسهّل البرنامج الحصول على الدعم المالي والموارد اللازمة لتنفيذ برامج تنمية الطفولة المبكرة، مما يُمكن الآباء والأطفال من الاستفادة منها بتكلفة معقولة وبلاستفادة من الخبرة العالمية لشبكة الأغا خان للتنمية في مجال تنمية الطفولة المبكرة،
- يركز البرنامج على أربع مجالات رئيسية :
- تدريب وبناء قدرات معلمات الطفولة المبكرة والمشرفات التربويات في المراكز الحكومية
 - تطوير وتحسين المرافق والبنية التحتية القائمة لمرحلة ما قبل المدرسة
 - تقديم الرعاية الصحية وإجراء التقييمات الصحية للأطفال
 - رفع الوعي التعليمي وتقديم التدريب حول مواضيع مهمة مثل الصحة والتغذية وسلامة الطفل وتطور الدماغ وأهمية اللعب

2. الأهداف العام :

- يُعد برنامج رعاية الوالدين، المُصمم لدعم الأمهات والآباء في رعاية أطفالهم الصغار، عنصرًا أساسيًا في مبادرات تنمية الطفولة المبكرة. ويرتكز البرنامج على تمكين الوالدين وتعزيز دورهم الأساسي في النمو المتوازن للأطفال
- تعزيز وعي الوالدين بدورهم في دعم التنمية الشاملة لأطفالهم (الجسدية والعاطفية والمعرفية والاجتماعية) خلال مرحلة الطفولة المبكرة
 - تزويد الآباء بالمعرفة والمهارات المتعلقة بمراحل نمو الطفل واحتياجاته الخاصة بكل عمر
 - تمكين الآباء من تبني ممارسات إيجابية في التربية والتغذية والصحة والرعاية النفسية والاجتماعية
 - تعزيز التفاعلات الأسرية الإيجابية وتشجيع التواصل الداعم بين الآباء والأبناء

➤ إطار العمل بالمهمة الاستشارية المطلوبة :

- ١ - بناء قدرات الميسرين لتقديم برنامج الأبوة والأمومة بشكل فعال في مختلف البيئات المجتمعية
- ٢ - تزويد فريق التدريب بأدوات وأساليب التعلم التشاركي المناسبة للعمل مع الآباء والأمهات .
- ٣ - استخدام منهج "العمل مع الال" الذي أعدته مؤسسة أم حبيبة، بما في ذلك الأهداف والأنشطة والتمارين وأدوات التقييم.
- ٤ - اختيار الميسرين الجدد وإجراء المقابلات معهم .
- ٥ - تقديم الدعم الفني واللوجستي خلال ورش العمل للآباء
- ٦ - تسليط الضوء على أهم التحديات التي تواجه الآباء والأمهات .
- ٧ - الالتزام بجمع التقارير من الميسرين .
- ٨ - تقديم تقارير سرديّة دورية.

3. النطاق/ منهجية التدريب

- استخدام أساليب التدريب التفاعلية (لعب الأدوار – دراسة الحالة – التمارين العملية – الفيديوهات التوضيحية)

4. الجمهور المستهدف :

- من 15 إلى 20 ميسراً من المجتمعات المستهدفة

5. الإطار الزمني :

- الوقت المقترح لإكمال المهام المطلوبة هو 40 يوم عمل 10 أيام تدريب و30 يوماً في العمل الميداني و متابعة الميسرات مع جدول عمل يومي يبلغ 8 ساعات في اليوم.

6. المؤهلات المطلوبة :

- الخبرة في استخدام المنهج الدراسي العمل مع الاهل"
- . يجب أن يكون الميسر من المجتمع المستهدف ولديه القدرة على الوصول إلى الأسر

:سياسة الحماية

مؤسسة ام حبيبة لديها سياسات وأنظمة معمول بها لمنع الاعتداء الجنسي والإهمال والاستغلال والتحرش والتهمز والجنسي تهدف إلى حماية الأطفال والبالغين وفرقنا ومستشارينا ومتطوعينا وشركائنا والمستفيدين وجميع الجهات المعنية ستعمل مؤسسة ام حبيبة على ضمان ثقافة عمل قائمة على الاحترام، والتسامح والتنوع والشمول .

:المساواة بين الجنسين

تلتزم مؤسسة ام حبيبة بدعم المساواة بين الجنسين في جميع برامجها وعملياتها الداخلية من خلال القضاء على التمييز على أساس الجنس والتحرش الجنسي وتعزيز المساواة بين النساء والرجال في جميع عمليات التوظيف بدءاً من الدعوة المفتوحة لشغل وظيفة، وعملية المقابلة، وعملية الاختيار، والراتب، والمزايا ...إلخ

معايير تقييم الاستشاريين

#	معايير	%_تصنيف
1	سيرة ذاتية مفصلة توضح الخلفية المهنية، وسجل العمل ذي الصلة، والخبرة في المجال.	30%
2	خبرة في تدريب الميسرات على دليل العمل مع الاهل	40%
3	.اقتراح مالي	30%
	المجموع	100%